

31 Hydref STREICIWCH DROS GYFLOG TEG

Mae'r hawliad cyflog yn fforddadwy

- mae'r arian yno yn y prifysgolion
- mae staff addysg uwch yn werth yr arian!

#fairpayinHE

UCU
University and College Union

UN\$AIN
Cymru Wales

unite
the UNION

“

Mae mwy na 4,000 o staff ar gyflog isel yn cael eu talu'n is na'r Cyflog Byw. Rydym yn brwydro i roi safon byw digonol ichi . ”

10 rheswm i weithredu'n ddiwydiannol dros gyflog teg.

1

Cyflog. Yn y pedair blynedd diwethaf, mae cyflogau mewn termau real wedi disgyn o bron i 15% ar gyfer y mwyafrif o staff mewn addysg uwch. Mae hyn wedi lleihau safonau byw a chredwn fod cynnig 1% eleni yn annigonol a'i bod yn hen bryd i weithredu dros gyflog teg.

2

Anghydraddoldeb. Mae gan addysg uwch fwlch cyflog mwy rhwng y rhywiau na gweddill y sector cyhoeddus. Eto, yn ystod y degawd diwethaf, ond ychydig o gamau gweithredu sydd wedi'u cymryd gan y cyflogwyr i fynd i'r afael â'n pryderon ar y lefel genedlaethol.

3

Contractau dim oriau. Mae mwy na hanner y sefydliadau addysg uwch yn defnyddio contractau dim oriau ac mae'r niferoedd yn cynyddu. Mae hyn yn effeithio ar ddiogeledd swyddi pobl a lefelau staff.

4

Gwargedau ariannu. Mae sefydliadau addysg uwch yn dal i ychwanegu at eu cronfeydd. Yn ystod y ddwy flynedd diwethaf, mae gwargedau yn y sector wedi bod yn fwy na £2 filiwn. Mae incwm o ffioedd myfyrwyr wedi mwy na gwneud yn iawn am doriadau o ran grantiau'r llywodraeth. Mae buddsoddi ar raddfa fawr gan brifysgolion ym mhopeth heblaw am gyflogau staff!

5

Diogeledd swyddi. Dangosodd arolwg cyflog yr undeb yn 2013 fod diogeledd swyddi'n flaenoriaeth allweddol i staff. Rydym eisiau cytundeb cenedlaethol a fydd yn osgoi diswyddiadau. Mae staff AU wedi bod yn destun adolygiadau parhaol am flynyddoedd a dylent fod â'r hawl i gael lefel fwy o ddiogeledd swyddi.

31 Hydref STREIC WCH DROS GYFLOG TEG

“ Mae mwy na hanner yr is-gangellorion yn ennill mwy na £242,000. Ar yr un pryd, mae'r swm sy'n cael ei wario ar eich cyflogau'n disgyn. ”

6 Llwythi Gwaith. Mae staff yn haeddu cydbwysedd rhesymol rhwng bywyd a gwaith. Mae arolygon yn dangos bod oddeutu 30% o staff yn gweithio mwy na 50 o oriau'r wythnos. Mae llwythi gwaith mewn AU yn cynyddu wrth ichi gael eich gofyn i weithio'n galetach heb gael mwy o arian.

7 Cyflog uchel i rai. Ni weithredwyd cyfyngiadau cyflog yn gyfartal. Ers 2009, mae'r nifer o staff a delir mwy na £100,000 wedi cynyddu'n sylweddol, gyda mwy na hanner yr is-gangellorion yn ennill mwy na £242,000. Ar yr un pryd, mae'r swm sy'n cael ei wario ar eich cyflogau'n disgyn.

8 Cyflog Byw Ar hyn o bryd telir mwy na 4,000 o staff yn is na'r Cyflog Byw. Mae cyflogeion mewn addysg uwch eisiau byw - nid bodoli'n unig. Rydym yn brwydro dros Gyflog Byw, i roi safon ddigonol o fyw i'r rheini ohonoch sydd ar y cyflog isaf.

9 Nid yw'n opsiwn i wneud dim byd. Oni bai eich bod yn sefyll nawr, ni fydd y sefyllfa'n gwella. Oni bai ein bod yn sefyll gyda'n gilydd, bydd eich cyflogwyr yn dal i wneud cynigion sy'n is na chwyddiant, gan gredu y bydd staff yn derbyn y briwsion maent yn eu cynnig. Os cadwn yn ddistaw byddant yn teimlo'n rhydd i anwybyddu ein pryderon ar gyflogau, cydraddoldebau, llwythi gwaith a diogeledd swyddi.

10 Mae'r hawliad cyflog yn fforddadwy – mae'r arian yno.

**Mae staff AU yn werth yr arian!
Gweithredwch... ac ymuno â ni yn y streic dros gyflog teg!**

Os nad ydych yn aelod o undeb
eisoës, nawr yw'r amser i ymuno.
Undebau yw'ch llais yn y gwaith.
Ar ben hynny mae undebau'n
cynnig ystod o ostyngiadau,
arbedion a chynigion arbennig i
wneud i'ch arian fynd ymhellach.

Siaradwch â chynrychiolwyr undeb
eich prifysgol i gael gwybod mwy.

**Rydych yn cadw'ch prifysgol
i redeg yn llyfn ar gyfer
myfyrwyr a staff. Rydych yn
haeddu lefel ddigonol o gyflog.**

Mae'r hawliad cyflog yn fforddadwy

- mae'r arian yno yn y prifysgolion
- mae staff addysg uwch yn werth yr arian!

31 Hydref STREICIWCH DROS GYFLOG TEG

#fairpayinHE