

10 razones para apoyar la propuesta de acuerdo de pago para el NHS

Los sindicatos del NHS consideran que existen 10 buenas razones por las que los miembros deben apoyar la propuesta de acuerdo salarial que se ha negociado con los empleadores y el gobierno.

Los sindicatos del NHS: un trabajo conjunto para mejorar los salarios en el NHS



BDA The Association of UK Dietitians



10 razones para apoyar la propuesta de acuerdo salarial para el NHS

1. Este acuerdo es mejor que lo que había sobre la mesa. Para casi todos los empleados el salario aumentará en al menos un 6,5 % a lo largo de los tres años, con un aumento del 3 % de ese incremento en el primer año. Esta es la primera propuesta completamente financiada que pone fin al detestado límite del 1 % en los servicios públicos. El año pasado el organismo de revisión salarial «se planteó seriamente que no hubiera aumentos de salario».
2. El gobierno y los empresarios han acordado con nosotros que el tope de la banda salarial representa la tarifa completa por el trabajo. Este acuerdo aumentaría el valor de los topes de esas bandas y permitiría a los empleados alcanzarlos más rápido.
3. Los aumentos en los salarios se compondrían de una combinación de subidas de sueldo, incrementos progresivos y mejoras. Estas propuestas ayudan a que más personas consigan la tarifa completa por el trabajo antes de lo que lo logran actualmente.
4. Más del 85 % del total de empleados actuales del NHS estaría en el tope de su banda salarial al final de esta propuesta de acuerdo de tres años. Esto es mucho más rápido de lo que pueden llegar actualmente.
5. 100 000 empleados del NHS dejarían de recibir salarios de pobreza y tendrían salarios más altos que el salario mínimo vital real. Esto representa el mayor número de personas que han pasado a percibir una tarifa por encima del salario mínimo vital de una sola vez.
6. Se aumentarían los salarios iniciales en cada banda salarial. Los incrementos serían de entre el 12 % y el 22 % y ayudarían a contratar a nuevos empleados en el NHS, lo que disminuiría la presión en los empleados existentes.
7. A la mayoría de las nuevas incorporaciones les llevaría menos tiempo llegar a la tarifa completa por el trabajo: cinco años como máximo. La mayoría de los empleados tardarían entre dos y cuatro años, comparado con los ocho años que les lleva a algunos empleados llegar al tope de su banda actualmente.
8. Un pago único en efectivo para todos los empleados en el tope de su banda el 1 de abril de 2019. Esto representaría entre 210 £ y 800 £ en función de la banda salarial.
9. No habrá cambios en las vacaciones anuales. Nadie tendrá que renunciar a días de vacaciones y se llegará a un acuerdo para apoyar a empleados que quieran comprar o vender días de vacaciones, así como para asegurar que los empleados reciben compensación en forma de tiempo o dinero por las horas extras.
10. Un compromiso firme por parte de los empleadores del NHS y del gobierno para llegar a un acuerdo nacional sobre el salario de los aprendices. Actualmente muchos aprendices del NHS cobran menos de 4 £ por hora.

Los sindicatos consultarán a sus miembros sobre esta propuesta. Ponte en contacto con tu sindicato para saber cómo puedes dar tu opinión sobre los salarios.

Los sindicatos del NHS: mejorando los salarios en el NHS