

10 powodów, dla których warto poprzeć proponowaną ofertę wynagrodzeń w NHS

Związki zawodowe przy NHS uważają, że istnieje 10 ważnych powodów, dla których warto, aby członkowie poparli proponowaną ofertę wynagrodzeń, wynegocjowaną z pracodawcami i rządem.

Związki zawodowe przy NHS - współpracujemy w ulepszaniu wynagrodzeń w NHS



BDA The Association of UK Dietitians



Polish

10 powodów, dla których warto poprzeć proponowaną ofertę wynagrodzeń w NHS

1. Obecna oferta jest lepsza niż poprzednia. Wynagrodzenie prawie całego personelu wzrośnie o co najmniej 6,5% w przeciągu 3 lat - z czego 3% w ciągu pierwszego roku. Jest to pierwsza w pełni refundowana oferta, która zrywa ze zniechęcającym jednocentowym pułapem wynagrodzeń. W zeszłym roku Pay Review Body (Ośrodek Weryfikacji Wynagrodzeń) „poważnie rozważyło wprowadzenie zerowej stawki podwyżek”.
2. Rząd wraz z pracodawcami zgodził się z nami w sprawie tego, że górna granica zakresu wynagrodzeń stanowi pełną stawkę wynagrodzenia za pracę. Umowa ta zwiększy wartość górnej granicy tych zakresów wynagrodzeń i pozwoli personelowi szybciej ją osiągnąć.
3. Wzrost wynagrodzeń będzie składać się z podwyżek, stopniowego wzrostu i reform. Te propozycje pomogą wielu osobom w osiągnięciu pełnej stawki za wykonywaną pracę wcześniej, niż ma to miejsce w chwili obecnej.
4. Ponad 85% obecnie zatrudnionego w NHS personelu znajdzie się w górnej granicy zakresu wynagrodzenia pod koniec proponowanej trzyletniej oferty. Będzie to o wiele szybciej, niż dzieje się to w chwili obecnej.
5. 100 000 zatrudnionych przez NHS przekroczy stawki głodowe i będzie zarabiać powyżej minimum egzystencjalnego. To największa w historii liczba osób, która w tym samym czasie osiągnęła poziom powyżej minimum egzystencjalnego.
6. Wzrośnie wynagrodzenie początkowe w każdym zakresie wynagrodzenia. Podwyżki osiągną pomiędzy 12% a 22%, co pomoże przyciągnąć więcej pracowników dla NHS, zmniejszając presję odczuwaną przez obecnie zatrudniony personel.
7. Większość nowych pracowników osiągnie pełną stawkę wynagrodzenia za pracę w krótszym czasie - maksymalnie w ciągu pięciu lat. Większości pracowników osiągnięcie tego pułapu zajmie od 2 do 4 lat, a nie jak do tej pory 8 lat.
8. Jednorazowa wypłata kwoty podwyżki dla wszystkich osób, które osiągnęły pełną stawkę wynagrodzenia od dnia 1 kwietnia 2019 r. Będzie ona wynosiła od 210 do 800 funtów, w zależności od zakresu wynagrodzenia.
9. Brak zmian dotyczących corocznego urlopu. Nikt nie będzie oddawał dnia urlopu oraz zostanie osiągnięta zgoda na wsparcie pracowników, którzy chcą kupić lub sprzedać dni urlopu. Zostanie również ustalone, że personel musi wybrać godziny nadliczbowe lub otrzymać za nie wynagrodzenie.
10. Stanowcze zobowiązanie pracodawców w NHS oraz rządu do osiągnięcia ogólnokrajowej zgody co do wynagrodzeń praktykantów. Obecnie wielu praktykantów w NHS otrzymuje wynagrodzenie niższe niż 4 funty na godzinę.

Związki zawodowe skonsultują się ze swoimi członkami w związku z tą ofertą. W celu uzyskania dalszych informacji o tym, jak możesz wypowiedzieć się w sprawie wynagrodzeń, skontaktuj się ze swoim związkiem zawodowym.

Związki zawodowe przy NHS - ulepszymy wynagrodzenia w NHS