

Da tu



opinión sobre los salarios

Tras las conversaciones sobre salarios lideradas por UNISON, los sindicatos del NHS han asegurado 4200 millones de libras de nuevos fondos para financiar un acuerdo salarial de tres años propuesto para el personal del NHS que pone fin al detestado límite del 1 %. Ahora pedimos a los miembros que deis vuestra opinión sobre los salarios participando en una votación de consulta. UNISON cree que este es un acuerdo mejor que el que se conseguirá a través del organismo de revisión salarial. Por eso os recomendamos que votéis para aceptarlo.

Votad en unison.org.uk/nhspay18
Para emitir vuestro voto solo necesitáis vuestro número de miembro de UNISON y vuestra fecha de nacimiento.



Razones para aceptar

Estas propuestas asegurarían aumentos de salario significativos para todos y se ajustarían a los cambios fundamentales que los sindicatos han reclamado para que la estructura salarial del NHS sea más justa y mejor. Los aspectos principales son:

- la finalización completamente financiada del límite del 1 %, de manera que los aumentos de salario no se tengan que pagar mediante recortes a empleos o servicios
- aumentos significativos para empleados en el tope de su banda salarial. Para la mayoría esto representaría un 6,5 % a lo largo de los tres años, además de una cantidad fija por valor del 1,1 % en el segundo año
- aumentos importantes para los empleados por debajo del tope de su banda, de manera que será más rápido conseguir llegar al tope. Esto representa entre un 9 % y un 29 % a lo largo de los tres años
- la terminación de los salarios de pobreza a través de un cambio inmediato a un nuevo salario mínimo vital más alto, con más aumentos para los empleados con salarios más bajos al final del acuerdo
- mejoras en los salarios iniciales para ayudar al NHS a atraer a las nuevas incorporaciones que necesitamos para reducir la presión en los empleados actuales
- la eliminación del solapamiento de bandas para asegurar

aumentos de salario adecuados cuando se asciende

Más información en unison.org.uk/nhspay18 y utilizad nuestra calculadora de salario para saber cómo aumentaría vuestro salario.

Si se aceptan estas propuestas dispondréis de más dinero en el bolsillo a partir de julio.

Si estas propuestas se rechazan, probablemente esos 4200 millones de libras se retirarían y tendríamos que esperar a que el organismo de revisión salarial y el gobierno recomendaran e implementaran un sistema de aumento de salario. En ese caso podríais enfrentaros a la difícil decisión de si emprender acciones sindicales para mejorarlo.

No lo olvidéis. Es importante que deis vuestra opinión sobre los salarios. Votad en unison.org.uk/nhspay18. Para participar solo necesitáis vuestro número de miembro de UNISON y vuestra fecha de nacimiento.

La votación cierra a las **17:00 el martes 5 de junio.**

¿Aún no eres miembro de UNISON? Si te haces miembro antes del 25 de mayo puedes dar tu opinión sobre los salarios. Hazte miembro en joinunison.org o llámanos al **0800 171 2193.**