

**Wypowiedz**  **UNISON**  
the public service union

# się na temat wynagrodzeń

W rezultacie dyskusji na temat płac przeprowadzonych przez UNISON, związki zawodowe przy NHS zapewniły 4,2 miliardy funtów w celu sfinansowania proponowanego trzyletniego porozumienia dotyczącego płac w sektorze NHS, co oznacza odejście od zniechęcającego 1% pułapu wynagrodzeń. Obecnie prosimy, aby członkowie wypowiedzieli się na temat płac poprzez wzięcie udziału w głosowaniu. UNISON uważa, że jest to lepsza oferta niż ta proponowana przez Pay Review Body (PRB - Ośrodek Weryfikacji Wynagrodzeń). Dlatego zalecamy, abyście Państwo opowiedzieli się za tą opcją.

Prosimy o głosowanie przez stronę:  
[unison.org.uk/nhsPAY18](https://unison.org.uk/nhsPAY18)

Aby zagłosować, potrzebujesz jedynie podać numer członkostwa w UNISON i datę urodzenia.



# Dlaczego warto zaakceptować ofertę

**Powyższe propozycje zapewnią znaczący wzrost wynagrodzeń dla wszystkich oraz wprowadzenie koniecznych zmian, o które związki walczyły w celu polepszenia struktury wynagrodzeń w NHS. Głównymi czynnikami są:**

- Przełamanie jednoprocentowego pułapu wynagrodzeń przez dofinansowanie, a nie przez redukcje stanowisk lub usług
- Znaczące podwyżki dla personelu w górnej części zakresu wynagrodzeń - dla większości osób będą one warte 6,5% w ciągu 3 lat plus jednorazowa suma w wysokości 1,1% w drugim roku
- Znaczne podwyżki dla personelu zarabiającego poniżej górnej części zakresu wynagrodzeń, poprzez szybsze osiągnięcie górnej granicy - w wysokości pomiędzy 9% a 29% w ciągu 3 lat
- Zniesienie głodowych stawek poprzez natychmiastowe przeniesienie do poziomu powyżej egzystencjalnego minimum, z dalszymi podwyżkami dla personelu o najniższych zarobkach pod koniec trwania oferty
- Lepsze wynagrodzenie początkowe, aby przyciągnąć nowych pracowników dla NHS, co jest konieczne w celu zmniejszenia presji odczuwanej przez obecnie zatrudniony personel
- Zniesienie nakładających się na siebie zakresów wynagrodzeń w celu zapewnienia odpowiednich podwyżek w momencie awansu

Dowiedz się więcej na stronie [unison.org.uk/nhspay18](http://unison.org.uk/nhspay18) i oblicz swoją podwyżkę, używając naszego kalkulatora wynagrodzeń.

Jeżeli powyższa propozycja zostanie zaakceptowana, od lipca będziesz mieć dodatkowe pieniądze na swoim koncie.

Jeżeli propozycja zostanie odrzucona, 4,2 miliarda funtów może zniknąć bezpowrotnie i będziemy musieli poczekać, aż PRB wraz z rządem zaproponują oraz wdrożą podwyżkę wynagrodzeń. W związku z tym, możesz zostać postawiony przed trudnym wyborem czy należy podjąć akcję protestacyjną w celu polepszenia sytuacji.

Pamiętaj, ważne jest, abyś wypowiedział się na temat wynagrodzeń. Zagłosuj przez stronę [unison.org.uk/nhspay18](http://unison.org.uk/nhspay18) Aby wziąć udział, potrzebujesz jedynie podać swój numer członkostwa w UNISON oraz datę urodzenia.

Głosowanie zamyka się o 17:00 we wtorek 5 czerwca.

Nie należysz do UNISON? Jeśli zapiszesz się do dnia 25 maja, masz szansę wypowiedzieć się na temat wynagrodzeń. Można zapisać się odwiedzając stronę [joinunison.org](http://joinunison.org) lub telefonicznie pod numerem **0800 171 2193**.