

# Pam eich bod yn haeddu codiad digonol o gyflog

Daw prifysgolion â chyfoeth, sgiliau ac enw da i'r deyrnas Unedig gyfan ac maent yn rhan bwysig o'r economi.

Er hynny, ers 2009, rydych chi – y staff sy'n sicrhau bod ein prifysgolion yn parhau yn rhai o safon fyd-eang – wedi gweld eich incwm yn cael ei grebachu. Dywedoch wrthym eich bod yn gweithio'n galetach nag erioed ond eto mae eich safonau byw yn gostwng.

Mewn cymhariaeth, gwelodd prifysgolion eu hincwm yn codi ac mae eu gwarged yn uwch nag erioed. Mae mwy nag erioed yn cael ei fuddsoddi mewn adeiladau a chyfleusterau. Yr unig elfen sy'n brin o fuddsoddiad yw chi.

Rydych yn haeddu urddas a pharch yn y gweithle ynghyd â chyflog sy'n cydnabod eich cyfraniad. Mae eich cyflogwyr yn gwneud cynnig cyflog cywilyddus nad yw'n cyrraedd y Cyflog Byw Sylfaenol i rai.

Dymuniad UNSAIN yw gweld cynnydd mewn cyflogau ar gyfer holl staff prifysgolion gan gau'r bwch rhyngoch chi a'r nifer cynyddol sy'n ennill dros £100,000. Mae cyflogau a budd-daliadau is-gangellorion wedi cynyddu 6.1% ar gyfartaledd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf – ac eto cynnydd o 1.1% a gynigir i'r mwyafrif o staff.



**BUDDSODDI YN FY**  
**MHRIFYSGOL**  
**a** **BUDDSODDI YNOF**

# BUDDSODDI YN FY MHRIFYSGOL a BUDDSODDI YNOF

Mae costau byw hanfodol fel y Dreth Gyngor, prisiau tai, rhent, trafndiaeth gyhoeddus a thaliadau parcio ceir, oll wedi cynyddu eleni. Ac mae hyn yn ychwanegol i flynyddoedd lawer o gynnydd mewn prisiau bwyd ac ynni. Bellach mae'n costio llawer mwy i gynnal eich cartref ac i deithio i'r gwaith nag yr oedd yn 2009.

A thra chyfyngir ar eich incwm ymddengys bod digon o arian ar gael i gynyddu cyflogau uwch reolwyr: Yn 2015 cyflog is-ganghellor ar gyfartaledd oedd £274,405!

*Cred UNSAIN bod angen i brifysgolion fuddsoddi yn eu hased fwyaf – eu staff.*

Heb eich cyfraniad chi, byddai derbyniadau, diogelwch, llyfrgelloedd, cyfleusterau, labordai, arlwyo, academyddion a llawer yn rhagor o swyddogaethau eraill yn stopio ar eu hunion – a byddai 'profiad y myfyriwr', sy'n hynod bwysig, yn llawer tlotach.

Llwyddwyd yn yr Alban i gyrraedd y Cyflog Byw Sylfaenol o £8.25 yr awr (£9.40 yn Llundain) ar gyfer y rhai a delir leiaf. Ond eto mae miloedd o weithwyr mewn prifysgolion ledled gweddill y Deyrnas Unedig yn parhau i gael llai na hynny.

Mae pwyllgor addysg uwch UNSAIN yn galw ar aelodau UNSAIN i wrthod y cynnydd o 1.1% mewn cyflog. Byddai gwrthod y cynnig yn golygu gweithredu diwydiannol mwy sylweddol er mwyn ceisio cael gwell cynnig.

Os ydych yn cefnogi'r ymgyrch i gael cyflog uwch, siaradwch â'ch cangen UNSAIN i gael gwybod sut i gymryd rhan neu ymunwch â ni nawr.

**Tair ffordd syml i ymuno ag UNSAIN heddiw  
a chael sicrwydd hanfodol ble bynnag rydych yn gweithio**



Ymunwch ar-lein ar  
[joinunison.org](http://joinunison.org)



Ffoniwch ni ar  
0800 171 2193



Gofynnwch i'ch cynrychiolydd  
UNSAIN am ffurflen gais

# Why you deserve a decent pay rise

Universities bring wealth, skills and prestige to the whole of the UK and are an important part of the economy.

Yet since 2009, you – the staff who keep our universities world class – have seen your income squeezed. You tell us you are working harder than ever but seeing your living standards drop.

By comparison, universities have seen their incomes rise and have record surpluses. There is record investment in buildings and facilities. The only area lacking in investment is you.

You deserve dignity and respect at work and a salary that recognises your contribution. Your employers are making an insulting pay offer that does not even deliver the Foundation Living Wage for some.

UNISON wants an increase in salaries for all university staff that begins to redress the balance between you and the growing numbers who are paid above £100,000. Vice-chancellors' salaries and benefits have increased on average 6.1% in the last year – and yet they are offering only 1.1% for the majority of staff.



**INVEST IN MY**  
**UNIVERSITY**  
**and INVEST IN me**

# INVEST IN MY UNIVERSITY and INVEST IN ME

Essential living costs such as Council Tax, house prices, rent, public transport and car parking have all gone up this year. And this is in addition to years of food and energy price increases. It now costs far more to keep your home together and get to work than it did in 2009.

And while your income is squeezed there seems to be plenty of money for senior managers' pay increases: In 2015 the average vice-chancellor salary was £274,405!

*UNISON believes universities need to invest in their greatest asset – their staff.*

Admissions, security, libraries, facilities, labs, catering, academics and countless other functions would grind to a halt – and that all-important 'student experience' would be grim – without you.

The Foundation Living Wage of £8.25 per hour (£9.40 in London) for the lowest paid has been achieved in Scotland. Yet thousands of university workers across the rest of the UK will still receive less than this.

UNISON's higher education committee is calling on UNISON members to reject the 1.1% pay offer. Rejecting the offer would mean carrying out escalating industrial action to seek an improved offer.

If you support the campaign for better pay, talk to your UNISON branch about how to get involved or join us now.

**Three simple ways to join UNISON today  
and get essential cover wherever you work**

		
<b>Join online at <a href="http://joinunison.org">joinunison.org</a></b>	<b>Call us on 0800 171 2193</b>	<b>Ask your UNISON rep for an application form</b>